

GZFT ANALİZİ SONUÇLARI

GÜÇLÜ YANLAR	
1	Üniversitenin ve yerleşkenin lokasyon üstünlüğüne sahip olması
2	Araştırma Laboratuvarı Merkezi
3	Öğrenci merkezli yapımız
4	Üniversite Kütüphanesinin modern binası ve zengin çevrimiçi veritabanları ile araştırma açısından yeterliliği
5	Üst yönetimin kalite yönetimi konusundaki kararlılığı
6	Kongre merkezine sahip olması
7	Çalışmaya ve öğretime uygun fiziki olanaklar
8	Güçlü teknolojik alt yapı ve bilgi ve iletişim teknolojilerinde günceli takip edebilme yeteneği
9	Öğrenci-Öğretim Elemanı değişim programları konusundaki deneyim ve yetkinlik
10	Lisans, yüksek lisans ve doktora programlarının uzun yıllardır güçlenerek büyümesi
11	Öğrenciler için uygun hale gelen yurt ve ulaşım imkanı
12	Öğretim elemanlarının yurt dışındaki bilimsel etkinliklere katılımı ve kısa süreli ziyaretleri konusunda finansal destek bulabilme imkanlarının artması (YÖK, Sıtkı Koçman Vakfı)
13	Yeniliklere ve gelişime açık olma felsefemiz

ZAYIF YANLAR	
1	Danışmanlık, Araştırma ve Teknoloji geliştirme vb. hizmetler ile sağlanan özkaynak gelirlerinin yetersizliği
2	Kurum içi iş birliği ve iletişimin zayıf olması
3	Kampüs içerisinde alış-veriş ve sosyal alanların bulunmaması
4	Fakültemizi ve bölümlerimizi tanıtmadaki yetersizlik
5	Performans değerlendirme sisteminin bulunmaması
6	İş motivasyonunu etkileyen atama/yükseltme prosedür ve uygulamaları
7	Ulusal ve uluslararası alanda tanıtım ve iletişimin yetersiz olması, halkla ilişkilerdeki yetersizlik
8	Düşük personel motivasyonu ve bağlılığı ve yetersiz liderlik
9	Laboratuvarların akreditasyon eksikliği
10	Üst yönetim tarafından sık yönetici değişikliği ve yetki eksikliği
11	Planlama yeteneği
12	Üretilen projelerde ki yetersizlik(AB projeleri, Ulusal Ajans, GEKA)
13	Kurumsallaşmanın yetersiz olması ve buna bağlı kişilere bağlı yönetim anlayışı, yönetimde profesyonelleşememe
14	Türkiye çapında ön plana çıkmış akademik bir programın / fakültenin eksikliği
15	Sosyal medya kullanımının önemi konusunda kurumsal farkındalığın olmaması. Ortak bir sosyal medya stratejisinin olmaması.

FIRSATLAR	
1	Turizm bölgesi olmanın yarattığı cazibe ile gelen lokasyon avantajı ve yüksek tanıtım potansiyeli
2	Uluslararasılaşmaya ve tanıtıma yüksek katkı sağlayan uluslararası öğrenci kabulü ve değişim programları düzenlemeleri
3	Bölgedeki Sağlık ve Kongre Turizmi potansiyeli
4	Uzaktan Eğitim konusunda atılacak adımlar
5	Lider sektörlerin varlığı. (Balıkçılık, arıcılık, orman ürünleri vb.)
6	TÜBİTAK'ın araştırma projelerini destekleme alanlarında çeşitliliği genişletmesi ve destek miktarındaki önemli artışlar
7	Eğitimin-Öğretim Programlarının Yaşam Boyu Öğrenme vurgusu ile çeşitleniyor olması
8	İlimizin Büyükşehir Belediyesi statüsüne geçmesi
9	Yurtdışı Üniversitelerin ortak çalışmalar açısından Türkiye'ye olan ilgisinin artması
10	Ülkemizde nitelikli ara elemana olan gereksinim
11	Türkiye'nin AB üyelik sürecinin işlenmesi
12	Ülkedeki yükseköğretim politikasına verilen önem
13	Bölgedeki doğal zenginliklerden kaynaklanan geniş araştırma ve uygulama alanlarının olması
14	Bölgede ziraat alanında potansiyelin bulunması
15	Ülke politikalarında spora verilen önemin artması

TEHDİTLER	
1	Şehir Yaşam standartlarının yüksek olması, öğrencilerin ve personelin barınma sorunları
2	Üniversitelere ayrılan bütçenin yetersiz olması
3	Muğla ilinin sanayi bakımından yetersizliği
4	Maaşların ve özlük haklarının yetersizliği/dengesizliği ile cazibesini kaybeden meslekte personel kalitesinin düşmesi
5	Öğretim üyeleri için kadro yetersizliği
6	Rektörlük seçim sisteminden kaynaklanan gruplaşmaların ve yönetimde politik etkilerin özgür düşünce ve akademik üretkenlik için gereken atmosferi negatif etkilemesi
7	Devletin belirli bir bilim politikasının olmaması
8	Gelecekte üniversitelere devlet desteğinin azalabilecek olması
9	Genel öğrenci talebindeki durağan pozisyona ve üniversite sayılarının artışına paralel olarak üniversitemizin tercih edilirliğinde azalma yaşanması
10	Mevzuat engelleri (akademik: araştırma ve işdünyası ile ilişkileri teşvik etmeyen döner sermaye mevzuatı -idari:satın alma ve ihale süreçlerinin uzun olması)
11	Araştırma görevlilerinin sürekliliğinin olmaması
12	Diğer Üniversitelerin rekabeti(Yurtiçi ve yurtdışı eğitim olanaklarındaki artış)
13	Yeni YÖK yasası da dahil olmak üzere YÖK, MEB vb. paydaşların karar almada gecikme ve tutarsızlıklar sergilemesi
14	Ekonomik yapı nedeniyle Üniversite sanayi bütünleşmesinin olmaması
15	Dezenformasyon kanallarının varlığı